

## 1. Johdanto ja toimintaympäristö

*Mitkä ilmiöt tai asiat vaikuttavat vuonna 2027 seurakunnan toimintaan?*

- Uudet luottamushenkilöt aloittavat nelivuotisen kautensa tammikuussa 2027
- Eduskuntavaalit keväällä lisäävät tarvetta osallistua yhteiskunnalliseen keskusteluun
- Yhteiskunnallinen tilanne haastaa seurakuntaa toimimaan luottamuksen ja turvallisuuden ja sitä kautta henkisen kriisinkestävyden vahvistamiseksi.
- Kasvanut kiinnostus kristinuskoa ja laajemmin hengellisyyttä ja henkisyttä kohtaan luo tilausta seurakunnan viestille ja vahvistaa perustehtävän mielekkyyttä ja merkitystä.
- Seurakunnan alueella asuu paljon muita kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvia asukkaita. Asukasmäärä seurakunnan alueella kasvaa maltillisesti, ja kasvu tapahtuu nimenomaan tässä joukossa. Seurakunnan alueen monikulttuurisuus ja uskontojen ja katsomusten kirjo kutsuvat rakentamaan dialogia eri tavalla ajattelevien ja uskovien naapureidemme kanssa.

---

## 2. Yhteys strategiaan

*Mitkä strategiset painopisteet (1–4 kpl) ohjaavat seurakunnan toimintaa pidemmällä aikavälillä? Mistä strategiasta painopiste on valittu?*

Seurakunnan strategian mukaan toimintaa ohjaa kolme periaatetta:

1. kutsuvuus
2. omistajuus
3. moninaisuus

Seurakunnan strategiassa olemme määritelleet, että haluamme erityisesti onnistua kolmen ryhmän kanssa:


1. nuoret aikuiset
2. vapaaehtoiset
3. monikulttuuriset

Vuoden 2027 toimintasuunnitelma konkretisoi nämä tavoitteiksi ja toimenpiteiksi.


---

### 3. Vuoden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet

Mitä tavoitteita seurakunta asettaa vuodelle 2027, huomioiden myös hiilineutraalisuustavoitteet? Millaisilla toimenpiteillä, vastuilla, aikataululla ja resursseilla ne toteutuvat?

 **Tavoite 1: Lisätä ja kehittää kaikenikäisten mahdollisuuksia osallistua, toimia ja vaikuttaa seurakunnassa**


Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit

 **Tavoite 2: Teemme seurakunnasta entistä tutumman ja läheisemmän alueen ihmisille**

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit

 **Tavoite 3: Tarjoamme paikan yksinäisille nuorille aikuisille**

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit

 **Tavoite 4: Seurakunnan tunnettuus ja kutsuvuus kasvaa alueen monikulttuuristen asukkaiden keskuudessa**

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Henkilöstön koulutus monikulttuuriseen työhön (MOD-koulutus)	kirkkoherra	tammikuu -27	kahden päivän koulutus majoituksineen koko työyhteisölle

 **Tavoite 5: Hiilineutraalisuustavoite**

Toimenpide	Vastuu	Aikataulu	Resurssit
Henkilöstölle suositellaan hiilineutraalius-verkkokurssia		vuosi -27	

---

## 4. Mittarit ja tavoitearvot

*Miten seurakunta seuraa ja arvioi toimintaansa? Millaisia tavoitearvoja mittareille on asetettu?*

- - 
  - 
  -
- 

## 5. Resurssit

*Millaisia asioita toiminnassa tulee huomioida vuonna 2027 resurssien suhteen?*

- Henkilöstö (liitteenä henkilöstösuunnitelma)

Työntekijöiden määrä vähenee eläköitymisten myötä hallitusti tulevina vuosina. Vähennys on kuitenkin niin huomattava, että sillä on tuntuva vaikutus seurakunnan toimintaan. Tehtäväkuvien mielekkyydestä on tärkeä huolehtia, samoin riittävästä satsauksesta henkilöstön koulutuksiin.

- Vapaaehtoiset

Strategiassa vapaaehtoiset on nostettu erityisen merkittäväksi ryhmäksi. Vapaaehtoisten rekrytoiminen, sopivien tehtävien tarjoaminen ja heidän toimintansa mahdollistaminen vaativat työntekijöiltä osaamista ja työaika. Vapaaehtoisten tekemä työ vahvistaa seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden omistajuutta seurakuntaansa ja mahdollistaa sellaista toimintaa, johon työntekijöillä ei ole aikaa ja/tai osaamista.

- Keskeisimmät yhteistyökumppanit

Alueen päiväkodit, koulut ja hoiva- sekä palvelukodit ovat keskeisiä yhteistyökumppaneita, joiden kanssa toimimme säännöllisesti ja suunnitellusti. Alueemme oppilaitoksissa tehtävää työtä on tarve kehittää yhteisen seurakuntatyön kanssa. Nuorten aikuisten yksinäisyyttä ehkäisevään työhön ja monikulttuuriseen työhön etsimme sopivia kumppaneita myös kirkon ulkopuolelta. Vuonna 2027 kehitämme projektiluontoisesti seniorityötä ja alueellista työtä. Kehittämiseen sisältyy kumppaneiden kanssa tehtävän työn kehittäminen.

- Tilat ja muutokset tilojen käytössä

Seurakunta on luopunut vuoden 2026 aikana kolmesta toimitilasta. Vuoden 2027 aikana on tärkeää saada toiminta vakiintumaan käytössä olevissa tiloissa. Kaikkien tilojen käyttöastetta nostetaan, jotta tilat tarjoavat monipuolisia mahdollisuuksia alueen ihmisille ja ovat laajasti heidän käytössään. Seurakunnan tilaluopumiset on tehty ensin muihin tiloihin kuin kirkkoihin, ja seurakuntakodeista luopumisen seurauksena toimitilaa ei nyt ole sellaisilla alueilla, joilla diakoniselle läsnäololle olisi erityinen tarve. Jakomäessä odotamme edelleen kirkon tontille toivottavasti pian rakennettavaa, asuintalon alakertaan sijoitettavaa toimitilaa. Malmin Varustamo sijaitsee niin keskeisellä paikalla, että sen pitäminen seurakunnan käytössä on meille tärkeää.

- Vuosibudjetti ja selvitys talousarvion poikkeamista

Budjetti on v. 2027 tavoite tehdä kehyyksen suurukseksi. Seurakunnan säästöjä käytämme harkitusti, erityisesti sellaiseen kehittämistyöhön, joka edistää strategiaamme.

## 6. Riskit ja varautuminen

*Millaisia epävarmuustekijöitä tulevaisuuteen liittyy? Miten seurakunta varautuu niihin?*

Riski	Vaikutus	Varautuminen
Tilojen vähentämisen myötä seurakunnan läsnäolo eri puolilla aluetamme heikkenee oleellisesti ja tavoitamme alueen asukkaita huonommin.	Lisää kokemusta siitä, että seurakunta ei ole lähellä eikä kiinnostunut alueen asukkaista ja sitä kautta lisää pettymystä ja seurakunnasta eroamisen todennäköisyyttä.	Aluetyön kehittämisellä ja siihen satsaamisella pyrimme estämään tämän riskin toteutumista.
Vähenevien resurssien tilanteessa työyhteisön katse saattaa kääntyä liikaa sisäänpäin ja näkökyky kaventua ja tekeminen lamaantua sen sijaan, että pystyttäisiin rohkeasti kokeilemaan uusia avauksia.	Näivettävä vaikutus toimintaan ja sen kehittämiseen, työhyvinvoinnin ja jaksamisen haasteet.	Strategisiin kokeiluihin satsataan rohkeasti, työtehtävät pyritään pitämään monipuolisina, perustyön korkeatasoista tekemistä ja kehittämistä arvostetaan. Tekemisen määrää vähennetään vastaamaan työntekijämäärää.
Seurakunnan työstä tulee yhä enemmän keskiluokan ja hyväosaisten palvelemista. (tilaluopumiset painottuen lähiöiden tiloihin ja keskustaan panostaminen lähiöiden sijasta, osallistumis- ja leirimaksujen nostaminen).	Seurakunnat syövät omaa uskottavuuttaan heikoimmassa asemassa olevien puolustajina, myös yhteiskunnallisessa keskustelussa.	Kohdennetaan työtä suunnitelmallisesti myös toimitilojen ulkopuolella tehtävään työhön, pidetään osallistumismaksut kohtuullisina ja viestitään maksuavustusmahdollisuuksista.
Seurakunnallisen työn ja tukipalveluiden välinen rahanjako ei turvaa seurakunnan työn elinvoimaisuutta ja tulevaisuutta.	Tukipalvelut toimivat hyvin, mutta hengellinen perustehtävä kuihtuu.	Seurakunta tuo tätä asiaa esiin lausunnoissaan sekä edustajiensa kautta yhteisissä luottamuselimissä, joissa määrärahaajaosta päätetään.