

Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteinen kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 13/2026

Aika 27.8.2026 klo 16:00 - 17:46

Paikka 1. kerroksen maisematila, Seurakuntien talo

Käsittellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 236	Alkukahaus ja kokouksen avaus	4
§ 237	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 238	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 239	Kokouksen osanottajien toteaminen	7
§ 240	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	8
§ 241	Yhteisen seurakuntatyön johtajan irtisanoutuminen ja siirtymäajan järjestelyt	9
§ 242	Yhteisen seurakuntatyön johtajan virantäytön valmistelu	11
§ 243	Yhteisten palveluiden toimitilamuutosten valmistelu	16
§ 244	Seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajat, kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajat sekä siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajat – täsmennys seurakuntayhtymän uuden hallintosäännön johdosta	21
§ 245	Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien nuorten vaikuttajaryhmän valintatapaa	31
§ 246	Syksyn 2026 seurakuntavaalien mainospintojen hankinta	35
§ 247	Yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vaali	38
§ 248	Ilmoitusasiat ja mahdolliset muut asiat	40
§ 249	Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen	41

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Klo	Lisätiedot
Läsnä	Vuori Maika	puheenjohtaja	16:00 - 17:46	
	Asikanius Riitta	varapuheenjohtaja	16:00 - 17:46	
	Assmann Mervi	jäsen	16:00 - 17:46	
	Auvinen Petteri	jäsen	16:00 - 17:46	
	Halme Lasse	jäsen	16:00 - 17:46	
	Lundsten Lars	varajäsen	16:00 - 17:46	
	Heikkilä Marianne	jäsen	16:21 - 17:46	poissa: 236-241 §
	Lainela Ami	jäsen	16:08 - 17:46	poissa: osa 236 §
	Lehtipuu Otto	jäsen	16:00 - 17:46	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	16:00 - 17:46	
	Raittinen Timo	jäsen	16:00 - 17:46	
	Salenius Jan-Anders	jäsen	16:00 - 17:46	
	Solastie Kati	jäsen	16:00 - 17:46	
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria	jäsen	16:05 - 17:46	poissa: osa 236 §
	Vuorinen Tuulikki	jäsen	16:00 - 17:46	
	Vuori Wiking	yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja	16:00 - 17:46	
	Sällström Kalle	yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	16:00 - 17:46	poissa: 247 §
	Lehtinen Eino	nuorten vaikuttajaryhmän edustaja	16:00 - 17:46	

Forsén Stefan	esittelijä	16:00 - 17:46	poissa: 241 §
Silander Juha	viranhaltija	16:00 - 17:46	
Kajander Riitta	viranhaltija	16:00 - 17:46	
Rasmus Osmo	viranhaltija	16:00 - 17:30	poissa: 248-249 §
Holappa Kimmo	viestintäpäällikkö	16:00 - 17:46	
Murtovuori Jussi	viranhaltija	16:00 - 17:46	poissa: 241-242 §
Ollila Juha-Pekka	tarkastuspäällikkö	16:00 - 17:46	
Haukipuro Saara	sihteeri	16:00 - 17:46	
Kiviniemi Eeva	sihteeri	16:00 - 17:46	
Suni-Jokinen Sara	tekninen sihteeri	16:00 - 17:46	
Koskinen Virpi	kirkkoherra	16:00 - 17:46	
Mattsson Mari	kirkkoherra	16:00 - 17:46	

Poissa Harms-Aalto Martina

Allekirjoitukset

Maika Vuori
puheenjohtaja

Saara Haukipuro
sihteeri

Käsitellyt asiat

236 - 249

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 2.9.2026

Petteri Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Lasse Halme
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä julkisessa tietoverkossa, osoitteessa www.helsinginseurakunnat.fi/paatoksetjailmoitukset.html.stx. Pöytäkirjan julkaisupäivä on 3.9.2026.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 236

27.8.2026

Alkuhartaus ja kokouksen avaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 236

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Petteri Auvinen ja Lasse Halme toimittivat alkuhartauden.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 237

27.8.2026

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 237

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Petteri Auvinen ja Lasse Halme. Pöytäkirjan tarkastuspäivä on 2.9.2026.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 238

27.8.2026

Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 238

Päätös

Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Todettiin, että jäsenille oli jaettu pöydille uusi kokousasia "Yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vaali". Asia päätettiin käsitellä esityslistan asianron 11 (pöytäkirjan § 246) jälkeen.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 239

27.8.2026

Kokouksen osanottajien toteaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 239

Päätös

Todettiin kokouksen osanottajat.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 240

27.8.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 240

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 241

27.8.2026

Yhteisen seurakuntatyön johtajan irtisanoutuminen ja siirtymäajan järjestelyt

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 241
44/01.01.04/2026

Esittelijä Hallintojohtaja Silander Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) todeta, että yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén on 17.8.2026 ilmoittanut irtisanoutuvansa 1.11.2026 lukien hänen siirtyessään vanhuuseläkkeelle. Yhteisen seurakuntatyön johtajan virassa noudatetaan kahden kuukauden irtisanomisaika viranhaltijan irtisanoutuessa. Stefan Forsén on hakenut virkavapautta irtisanomisajan ajaksi ajalle 1.9.-31.10.2026.
- 2) myöntää virkavapauden Stefan Forsénille ajalle 1.9.-31.10.2026.
- 3) nimittää Stefan Forsénin määräaikaiseen johtavan asiantuntijan virkasuhteeseen virkaa perustamatta ajalle 1.9.2026 – 31.10.2026. Viran palkkauksesta tehdään erillinen päätös.
- 4) todeta, että yhteisen seurakuntatyön vs. johtajan tehtävässä jatkaa teologian maisteri Jussi Murtovuori (YKV 29.1.2026 § 7), kunnes virka on hakumenettelyllä täytetty ja tuomiokapituli on antanut uudelle yhteisen seurakuntatyön johtajalle viranhoitomääräyksen.
- 5) todeta, että Jussi Murtovuorelle on myönnetty virkavapaus kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön virasta edellä mainitulle ajalle.
- 6) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén ja vs. yhteisen seurakuntatyön johtaja Murtovuori poistuivat esteellisenä käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta)

Henkilöstöjohtaja Kajander selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus**Taustaa**

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén on hoitanut Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtajan vakinaista virkaa 1.3.2022 lukien. Tätä ennen hän on toiminut saman viran määräaikaisena viranhaltijana ajalla 1.11.2018 - 28.2.2022.

Stefan Forsén on ilmoittanut 17.8.2026 irtisanoutuvansa yhteisen seurakuntatyön johtajan virastaan 1.11.2026 lukien. Irtisanoutumisen syynä on Forsénin siirtyminen vanhuuseläkkeelle. Yhteisen kirkkovaltuuston nimittämänä yhteisen seurakuntatyön

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 241

27.8.2026

johtajan virassa noudatetaan kahden kuukauden irtisanomisaika viranhaltijan irtisanoutuessa (L 653/2023, 8. luku 54 §).

Tällä hetkellä Stefan Forsén toimii vs. seurakuntayhtymän johtajana. Uusi seurakuntayhtymän johtaja aloittaa tehtävässään 1.9.2026.

Irtisanoutumisen yhteydessä Stefan Forsén on hakenut virkavapautta yhteisen seurakuntatyön johtajan virastaan ajalle 1.9.-31.10.2026. Mikäli yhteinen kirkkoneuvoston myöntää Forsénille hänen hakemansa virkavapauden, jatkaisi yhteisen seurakuntatyön vs. johtajana teologian maisteri, kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikkö Jussi Murtovuori. Jussi Murtovuori on hoitanut vs. yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtäviä 1.1.2026 alkaen. Nimityspäätös on annettu yhteisessä kirkkovaltuustossa 29.1.2026 § 7.

Uuden seurakuntayhtymän johtajan perehdyttämistä varten ja siirtymäajan turvaamiseksi on tarkoituksenmukaista, että Stefan Forsén on käytettävissä vielä syys- ja lokakuun aikana. Näin voidaan turvata myös jatkuvuus yhteisen seurakuntatyön osaston määräaikaissä johtamisjärjestelyissä. Johtavan asiantuntijan viran tehtävänä on siten uuden seurakuntayhtymän johtajan viran tehtäviin perehdyttäminen. Virkasuhde on määräaikainen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 4. luku 7 § kohta 6
Hallintosääntö 4. luku 8.1 § kohdat 1 ja 7
Hallintosääntö 4. luku 9 § kohta 3t

Lisätiedot

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202
Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181

Jakelu

Stefan Forsén
Jussi Murtovuori

Liitteet

- 1 Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsénin irtisanoutumisilmoitus

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 242

27.8.2026

Yhteisen seurakuntatyön johtajan virantäytön valmistelu

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 242
44/01.01.04/2026

Esittelijä Hallintojohtaja Silander Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) merkitä tiedoksi, että yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén on 17.8.2026 ilmoittanut irtisanoutuvansa virastaan 1.11.2026 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 2) asettaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja (Kalle Sällström) sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet N.N. ja N.N. Lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimivat viranhaltijoista johtava juristi Saara Haukipuro ja henkilöstöjohtaja Riitta Kajander ryhmän sihteerinä. Seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitila osallistuu kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella asian esittelijänä.
- 3) todeta, että rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esitykset rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä, kirkkolain 6 luvun 18 §:ssä tarkoitetusta selvityksestä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista sekä viran hakuilmoituksesta. Hakuilmoituksen hyväksymisen jälkeen rekrytointiryhmä pyytää tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.
- 4) todeta, että rekrytointiryhmän tehtävänä on tehdä viran täyttöä koskeva valmistelu: päättää hakuilmoituksen sisällöstä, hakukanavasta ja mahdollisen suoramääräyksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena. Rekrytointiryhmä seuloo hakijat ja valitsee näistä haastatteluun kutsuttavat sekä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin etenemisen eri vaiheissa. Edelleen rekrytointiryhmä tekee valinnan haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin lähetettävistä kirkkikandidaateista. Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee viime vaiheen kirkkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee tämän yhteisen kirkkoneuvoston haastattelutilaisuuden, jonka jälkeen rekrytointiryhmä valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.
- 5) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Vs. yhteisen seurakuntatyön johtaja Murtovuori poistui esteellisenä käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta)

Henkilöstöjohtaja Kajander selosti asiaa.

Rekrytointiryhmän puheenjohtaja Asikanius ehdotti rekrytointiryhmän jäseniksi Martina Harms-Aaltoa ja Jan-Anders Saleniusta.

Esittelijä poisti päätösehdotuksesta yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kalle Sällströmin nimen tämän menetettyä vaalikelpoisuutensa. Päätösehdotukseen jätettiin tieto yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan osallistumisesta rekrytointiryhmään.

Käsittelyn aikana käytettiin yhdeksän puheenvuoroa.

Jäsen Voipio-Pulkki teki käsittelyn aikana Lehtipuun, Halmeen ja usean muun kannattamana muutosesityksen, jossa päätösehdotukseen lisättäisiin uusi kohta 5, joka kuului seuraavalla tavalla:

"pyytää sääntötyöryhmää selvittämään, onko seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 luvun 5 § tai 6 § muutettava, koska esittelyn sisältämän kirkkolain tulkinnan mukaan seurakuntayhtymän pappisviran haettavaksi julistamisesta, eräistä virantäyttöön liittyvistä välivaiheista ja viranhoidtomääräyksen antamisesta päättää tuomiokapituli. Yhtymän hallintosäännön mukaan yhtymän johtajan ja osastonjohtajien virat täyttää ja heidän virkasuhteensa päättää kirkkovaltuusto. Kirkkoneuvosto julistaa viran haettavaksi ja tekee asiasta perustellun esityksen kirkkovaltuustolle."

Äänestystä ei tarvittu, koska esittelijä sisällytti Voipio-Pulkin muutoksen esitykseensä.

Esittelijä totesi samalla, että aiemman päätösehdotuksen kohta 5, "tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pykälän", muutettiin kohdaksi 6.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

- 1) merkitä tiedoksi, että yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén on 17.8.2026 ilmoittanut irtisanoutuvansa virastaan 1.11.2026 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 2) asettaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Martina Harms-Aallon ja Jan-Anders Saleniuksen. Lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimivat viranhaltijoista johtava juristi Saara Haukipuro ja henkilöstöjohtaja Riitta Kajander ryhmän sihteerinä. Seurakuntayhtymän johtaja Anu Laitila osallistuu kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella asian esittelijänä.
- 3) todeta, että rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esitykset rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä, kirkkolain 6 luvun 18 §:ssä

tarkoitettusta selvityksestä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista sekä viran hakuilmoituksesta. Hakuilmoituksen hyväksymisen jälkeen rekrytointiryhmä pyytää tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

- 4) todeta, että rekrytointiryhmän tehtävänä on tehdä viran täyttööä koskeva valmistelu: päättää hakuilmoituksen sisällöstä, hakukanavista ja mahdollisen suora-hakuyrityksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena. Rekrytointiryhmä seuroi hakijat ja valitsee näistä haastatteluun kutsuttavat sekä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin etenemisen eri vaiheissa. Edelleen rekrytointiryhmä tekee valinnan haastattelujen perusteella soveltuvuusarviointeihin lähetettävistä kirkkikandidaateista. Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee viime vaiheen kirkkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee tämän yhteisen kirkkoneuvoston haastattelutilaisuuden, jonka jälkeen rekrytointiryhmä valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.
- 5) pyytää sääntötyöryhmää selvittämään, onko seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 luvun 5 § tai 6 § muutettava, koska esittelyn sisältämän kirkkolain tulkinnan mukaan seurakuntayhtymän pappisviran haettavaksi julistamisesta, eräistä virantäyttöön liittyvistä välivaiheista ja viranhoidon määrärahan antamisesta päättää tuomiokapituli. Yhtymän hallintosäännön mukaan yhtymän johtajan ja osastonjohtajien virat täyttää ja heidän virkasuhteensa päättää kirkkovaltuusto. Kirkkoneuvosto julistaa viran haettavaksi ja tekee asiasta perustellun esityksen kirkkovaltuustolle.
- 6) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 1.1.1993 perustaa yhteisen seurakuntatyön johtajan viran. Virka sijoittui tuolloin palkkaluokkaan A7, ja sen kelpoisuusvaatimuksiin kuului muun muassa kelpoisuus vakinaiseen papin virkaan.

Nykyinen yhteisen seurakuntatyön johtajan virka, jota hoitaa Stefan Forsén, on täytetty 1.3.2022 alkaen. Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 703. Virka on kokoaikainen ja toistaiseksi voimassa oleva. Julkinen virka tulee täyttää kirkkolain ja muun soveltuvan lainsäädännön mukaisesti. Pappisviran haettavaksi julistamisesta ja viranhoidon määrärahan antamisesta päättää tuomiokapituli kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran kelpoisuusvaatimuksista ja tehtäväkokonaisuuksista määrätään voimassaolevan Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön 13 luvun 5 §:ssä. Viranhaltijalla tulee olla kelpoisuus kirkkoherran virkaan, suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi hänellä tulee olla hyvä perehtyneisyys tehtäväalallaan. Viran erityiset tarpeet määritellään yhteisen kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamassa viran erityispiirteet -asiakirjassa.

Hakumenettely ja tuomiokapitulin rooli

Kirkon viranhaltijalain (653/2023) 2:8 § 1 mom. mukaan virkasuhteeseen otetaan julkisella hakumenettelyllä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun

ilmoitus on julkaistu kirkkolain 10 luvun 23 §:ssä säädetyllä tavalla yleisessä tietoverkossa.

Kirkkolain (652/2023) 4 luvun 6 §:n 4 b kohdan mukaan seurakuntayhtymän papin virkojen haettavaksi julistaminen, hakuajan jatkaminen, uusi hakuaika tai virkasuhteen täyttämättä jättäminen kuuluvat tuomiokapitulin tehtäviin.

Kirkkolainsäädännön mukainen rekrytointiprosessi etenee siten, että seurakuntayhtymä pyytää tuomiokapitulia julistamaan haettavaksi yhtymän papin virat. Tuomiokapitulin tehtyä asiasta päätöksen rekrytointiprosessi jatkuu seurakuntayhtymässä, jossa päätetään virkaan valittavasta papista. Tuomiokapituli antaa valitulle papille viranhoitomääräyksen seurakuntayhtymän päätöksen tultua lainvoimaiseksi. Koeajasta päätetään seurakuntayhtymässä virkavalintapäätöksen yhteydessä.

Rekrytointiryhmän ja yhteisen kirkkoneuvoston rooli

Helsingin seurakuntayhtymän työskentelyn näkökulmasta on tarkoituksenmukaisinta nimenä rekrytointiryhmä. Rekrytointiryhmä nimeää keskuudestaan puheenjohtajan. Viranhaltijoiden lisäksi vähintään neljä luottamushenkilöä osallistuu kulloinkin haastatteluihin. Rekrytointiryhmään valittavat henkilöt sitoutuvat prosessin aikatauluun sekä olemaan käytettävissä valintaa koskeviin haastatteluihin vähintään kahden arkipäivän ajan. Haastattelujen päivämäärät vahvistetaan rekrytointiryhmässä.

Rekrytointiryhmän jäsenten tulee huomioida mahdolliset esteellisyysnäkökulmat jo nimeämisvaiheessa. Mikäli tiedossa on, että esteellisyys mahdollisesti syntyy tietyn läheisen henkilön hakiessa virkaa tai muusta syystä, olisi syytä jo ryhmän nimeämisvaiheessa ilmoittaa mahdollisesta esteellisyydestä.

Rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle esitykset rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä, kirkkolain 6 luvun 18 §:ssä tarkoitetusta selvityksestä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista sekä viran hakuilmoituksesta. Hakuilmoituksen hyväksymisen jälkeen rekrytointiryhmä pyytää tuomiokapitulia julistamaan viran haettavaksi kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Rekrytointiryhmän tehtävänä on tehdä viran täyttöä koskeva valmistelu kokonaisuudessaan. Rekrytointiryhmä päättää hakuilmoituksen sisällöstä, hakukanavista ja mahdollisen suoramakuu-rytityksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena. Rekrytointiryhmä seuloo hakijat ja valitsee näistä haastatteluun kutsuttavat sekä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin etenemisen eri vaiheissa. Edelleen rekrytointiryhmä tekee valinnan haastattelujen perusteella soveltuvuusarvioiteihin lähetettävistä kärkikandidaateista.

Yhteinen kirkkoneuvosto myös haastattelee viime vaiheen kärkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee tämän yhteisen kirkkoneuvoston haastattelutilaisuuden, jonka jälkeen rekrytointiryhmä valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.

Julkisuus

Viran aukijulistamista koskeva valmistelu rekrytointiryhmän puolesta tehdään suljetuin ovin.

Hakijoiden nimet ovat aina julkista tietoa. Rekrytointiryhmän työskentelyn aikana pohditaan viestinnälliset asiat erikseen. Rekrytointiryhmä päättää keskuudessaan siitä, kuka / ketkä antavat lisätietoja valintaprosessin aikana.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 242

27.8.2026

Rekrytointiryhmän esitys valittavaksi esitettävästä henkilöstä on julkinen. Soveltuvuusarvioinnit ovat aina salassapidettäviä asiakirjoja.

Aikataulu

Rekrytointiryhmä valmistelee yhteiselle kirkkoneuvostolle viran esityksen viran erityispiirteistä, selvityksen palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL 6:18 §) ja viranhakuilmoituksen yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 10.9.2026.

Yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymä hakuilmoitus toimitetaan Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, jota pyydetään tekemään päätös viran haettavaksi julistamisesta mahdollisimman pian.

Tavoitteena on, että yhteinen kirkkovaltuusto voisi tehdä valintapäätöksen 10.12.2026 pidettävässä kokouksessa. Myös pappisviran viranhaitomääräyksen antamisesta päättää tuomiokapituli kirkkolain 4 luvun 6 §:n mukaisesti.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 4. luku 8 § kohta 7

Hallintosääntö 4. luku 9 § kohta 3a – 3c

Kirkkolaki 4. luku 6 § kohdat 4a ja 4b

Lisätiedot

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202

Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 243

27.8.2026

Yhteisten palveluiden toimitilamuutosten valmistelu

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 243
419/03.01.02/2026

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. että Seurakuntien talosta luopumisen ja uuteen toimitilaan sijoittumiseen liittyvän toimitilamuutoksen valmistelua jatketaan.
2. todeta, että valmisteluun liittyvien henkilöstövaikutusten arvioimiseksi on tarpeen käydä evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoiminnasta annetun lain 15 §:n 2 momentin mukaiset muutosneuvottelut (*nk. suppea muutosneuvottelu*) koko Seurakuntien talossa työskentelevää henkilöstöä koskien toimitilamuutoksen perusteiden, vaihtoehtojen ja henkilöstövaikutusten käsittelemiseksi.
3. todeta, että alustavan arvion mukaan suunnitellulla toimitilamuutoksella saattaa olla lisäksi merkittävä ja pysyvä vaikutus sellaisiin tehtäviin ja palveluihin, jotka liittyvät kiinteästi nykyiseen toimitilaan enintään 13 viranhaltijan tai työntekijän osalta.
4. käynnistää evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoiminnasta annetun lain 15 §:n 1 momentin mukaiset muutosneuvottelut (*nk. laaja muutosneuvottelu*) niiden toimintojen osalta, joihin toimitilamuutoksen arvioidaan saattavan aiheuttaa henkilöstövaikutuksia. Muutosneuvotteluissa käsitellään mahdollisia vaihtoehtoja sekä arvioidaan toimenpiteiden vaikutuksia henkilöstöön niissä tehtävissä ja palveluissa, jotka liittyvät kiinteästi nykyiseen toimitilaan.
5. valtuuttaa yhtymän johtajan, henkilöstöjohtajan ja hallintojohtajan toimimaan muutosneuvotteluissa työnantajan edustajina. Edellä mainittujen varahenkilönä toimii johtava juristi.
6. todeta, että työnantajan edustajat voivat kutsua muutosneuvotteluihin kuultavaksi asiantuntijoita sekä neuvotteluiden sihteerin.
7. tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander ja henkilöstöjohtaja Kajander selostivat asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 18 puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Seurakuntien talon tulevaisuutta koskeva valmistelu on alkanut jo vuosina 2017-2018, jolloin kartoitettiin eri vaihtoehtoja kiinteistön ja tontin kehittämiseksi. Tällöin käynnistetyt valmistelut päätettiin kuitenkin vuonna 2019 tuloksettomina, koska tavoiteltua kehitystä kiinteistölle ja tontille ei ollut mahdollista toteuttaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto käynnisti valmistelun seurakuntien talon tulevaisuudesta uudestaan vuonna 2020 (YKN 22.10.2020 § 274). Tällöisessä päätöksessä todettiin, että nykyinen toimitilakanta on liian suuri ja taloudellisesti kestävä. Tässä yhteydessä todettiin tarve selvittää uudestaan mm. yhteisten palveluiden kiinteistöratkaisun vaihtoehtoja.

Vuonna 2022 yhteinen kirkkovaltuusto (8.9.2022 § 69) päätti sisällyttää seurakuntien talon niiden kiinteistöiden joukkoon, joista Helsingin seurakuntayhtymä luopuu ja jotka joko myydään tai puretaan. Päätös luopua seurakuntien talosta oli osa laajempaa 40 000 – 45 000 m² tilavähennysohjelmaa. Asiaa käsiteltiin yhteistoiminnallisesti osana yhteisten palveluiden tuotannollis-taloudellisia neuvotteluita.

Vaihtoehtoisia työympäristöratkaisuja on tämän jälkeen selvitetty kahdessa eri tilatyöryhmässä vuonna 2023 ja uudestaan vuonna 2025. Näiden selvitysryhmien toimeksiantona on ollut kartoittaa uusia toimitila- ja työympäristöratkaisuja yhteisten palveluiden henkilöstölle Helsingin seurakuntayhtymän nykyisestä kiinteistökannasta. Molempien tilatyöryhmien työskentelystä on raportoitu yhteistyötoimikunnalle, ja molemmat ryhmät ovat osallistaneet henkilöstöä valmistelun edetessä. Vuonna 2025 henkilöstöä osallistettiin erillisellä työympäristökyselyllä sekä työpajoilla.

Molemmissa tilaryhmien selvityksissä päädyttiin lopputulemaan, että yhtymän nykyisen kiinteistökannan hyödyntäminen yhteisten palveluiden toimitila- ja työympäristöratkaisuna edellyttäisi joko suuria investointeja käyttötarkoituksen muutokseen (mm. Agricolan kirkko, Meritullintorin tilat) tai toimintojen hajasijoittamista eri kiinteistöihin eri puolille kaupunkia. Selvitysryhmissä kumpaakaan vaihtoehtoa ei pidetty tarkoituksenmukaisena ratkaisuna. Molemmat ryhmät päätyivät kannattamaan mahdollisten vuokrakohteiden selvittämistä.

Johtajistossa on vuoden 2026 aikana selvitetty toimitilaratkaisuna vaihtoehtoa vuokratiloihin siirtymisestä. Tehtyjen selvitysten ja laskelmien perusteella johtajisto on todennut, että olemassa olevien kiinteistöjen tarvittavat peruskorjausinvestoinnit nousisivat huomattavan korkealle tasolle, mikä tarkoittaisi investointivarauman lisäksi myös merkittävää nousua sisäisten vuokrien tasossa. Koska nykyisessä taloustilanteessa kustannusten nousuun ei ole mahdollista varautua, johtajisto katsoi tarkoituksenmukaisimmaksi ryhtyä kartoittamaan vuokratilavaihtoehtoja.

Johtajiston valmistelussa tarkoituksenmukaisimmaksi arvioitiin jatkoselvittää tilojen vuokraamisen ja uuden työympäristön rakentamisen mahdollisuutta Kirkon taloon (Eteläranta 8). Johtajiston laatima swot-analyysi mahdollisista toimitilaratkaisuista tukee Kirkon taloon siirtymistä.

Kirkon talo on Kirkon eläkerahaston ja Kirkon keskusrahaston omistama, joten vuokraus kirkon sisäisiltä toimijoilta tarjoaisi paitsi synergiaetuja, olisi myös kirkon kokonaisuuden kannalta tarkoituksenmukaisinta. Vuokratiloihin siirtymisellä tavoitellaan säästöjä investointibudjettiin. Samalla pyritään turvaamaan, että tilakustannukset eivät myöskään kasvaisi. Nyt harkinnassa olevalla ratkaisulla ennakoitujen tavoitteiden toteutuvan. Koronapandemian vaihdettaman työelämän muutoksen myötä tarjolla olevien vuokratilojen tarjonta ja kustannustaso on merkittäväällä tavalla muuttunut. Vuokratiloja on enemmän tarjolla ja vuokratilojen hintataso on laskenut.

Vuokratiloihin siirtyminen ei myöskään tarkoittaisi luopumista tilavähennysohjelman tavoitteista. Vuokratiloihin siirtyminen vähentäisi käytössä olevan tilan määrää jopa yli 9 000 m², mikä on mahdollista tilojen nykyistä merkittävästi tarkoituksenmukaisemmalla ja tehokkaammalla käytöllä.

Päätösehdotuksen perustelut

Seurakuntien talosta luopuminen saattaa tarkoittaa nykyiseen toimitilaan kiinteästi liittyvien toimintojen ja palveluiden tarpeen olennaista ja pysyvää vähentymistä. Tämän vuoksi työnantajan tulee käynnistää muutosneuvottelut kirkon yhteistoiminnasta annetun lain 15 § 1 momentin mukaisesti (*nk. laaja muutosneuvottelu*).

Neuvotteluiden kohteena ovat seuraavat palvelut ja toiminnot

- Lounasravintola Waste & Feast Kallio (3 henkilöä, 3 HTV + 5 tuntityöntekijää 0,5 HTV)
- Aulapalvelut (1 henkilö, 0,55 HTV + 2 tuntityöntekijää 0 HTV)
- Kiinteistön kiinteistöpalvelut (talonmiespalvelut, 2 henkilöä, 1,4 HTV)

Työnantajan harkitsema luopuminen Seurakuntien talosta taloudellisella ja tuotannollisella perusteella voi johtaa kyseisissä palveluissa työskentelevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden irtisanomiseen, lomauttamiseen, osa-aikaistamiseen taikka viran tehtävän olennaiseen muuttamiseen tai työsopimuksen olennaisen ehdon yksipuoliseen muuttamiseen.

Neuvotteluissa käsitellään Seurakuntien talosta luopumisen perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia. Työnantajan tavoitteena on pyrkiä minimoimaan kielteiset henkilöstövaikutukset sekä löytää vaihtoehtoja työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöpiirin rajoittamiseksi sekä vähentämiseksi työntekijöille aiheutuvien seurausten lieventämiseksi.

Toimitilamuutos voi johtaa enintään 13 työntekijän / viranhaltijan palvelussuhteen päättämiseen tuotannollisin ja taloudellisin perustein.

Muutosneuvottelut toimintojen uusiin tiloihin sijoittamisesta

Samanaikaisesti yhteisen kirkkoneuvoston käynnistämien muutosneuvotteluiden kanssa vs. yhtymän johtajan kutsuu päätöksellään muutosneuvottelut evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoiminnasta annetun lain 15 §:n 2 momentin mukaisesti (*nk. suppea muutosneuvottelu*). Näiden muutosneuvotteluiden kohteena on muu Seurakuntien talossa työskentelevä henkilöstö, ja neuvotteluissa käsitellään toimintojen uusiin työtiloihin sijoittamisen perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia.

Tällä hetkellä selvittettävänä olevassa vaihtoehdossa yhteisten palveluiden toimitilat sijoitettaisiin Kirkon taloon tai muuhun tarkoituksenmukaiseen vuokrakohteeseen. Perheneuvonnan osalta toimistokäyttöön tarkoitetut tilat eivät sovellu, joten ainakin heidän osaltaan täytyy osana valmistelua ja muutosneuvotteluita selvittää muita vaihtoehtoisia toimitilaratkaisuja.

Aikataulu

Neuvotteluesitys toimitetaan pääluottamusmiehille perjantaina 28.8.2026 kello 10 mennessä, minkä jälkeen tiedotetaan myös henkilöstöä.

Muutosneuvottelut on tarkoitus kutsua koolle yhteisen kirkkoneuvoston päätöstä seuraavana päivänä, mahdollisesti 28.8.2026 mikäli kirkkoneuvosto päättää asiassa esityksen mukaisesti. Tällöin neuvottelut pääluottamusmiesten kanssa alkaisivat

7.9.2026. Evankelis-luterilaisen kirkon yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti neuvotteluiden kesto on vähintään kuusi viikkoa. Työnantajan tavoitteena on saattaa neuvottelut päätökseen 20.10.2026 mennessä. Mahdolliset irtisanomiset tai muutokset tehtävissä tapahtuisivat kuitenkin aikaisintaan keväällä 2027.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asialla ei ole välittömiä lapsivaikutuksia.

Seurakuntien talosta luopumisen suorat henkilöstövaikutukset liittyvät toisaalta kiinteistöön kiinteästi liittyvien palveluiden tarpeen olennaiseen ja pysyvään vähenemiseen, mutta samalla uuteen toimitilaan siirtyminen vaikuttaa koko henkilöstön työnteon paikkoihin (virka-/työpaikka), työskentelyolosuhteisiin sekä työn arjen järjestelyihin.

Työnantajan alustavan arvion mukaan seurakuntien talosta luopuminen voi johtaa enintään 13 työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhteen päättämiseen tuotannollisin, toiminnallisin ja taloudellisin perustein. Tämänhetkisen arvion mukaan mahdolliset irtisanomiset voisivat tapahtua aikaisintaan kesällä 2027. Työnantajan tavoitteena on löytää vaihtoehtoja työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöpiirin rajoittamiseksi sekä vähentämisestä työntekijöille aiheutuvien seurausten lieventämiseksi.

Koko henkilöstöä koskevat vaikutukset koskevat esimerkiksi työnteon paikkaa, työympäristöä, työn arjen järjestelyitä, työpisteiden sijaintia, tilojen yhteiskäyttöä, läsnätyön järjestelyjä, kokous- ja keskittymistiloja, säilytystiloja, työvälineiden käyttöä sekä henkilöstön mahdollisuuksia kohdata työyhteisön muita jäseniä.

Yhteisten palveluiden työyhteisön kannalta siirtyminen kokonaisuutena muutamia toimintoja lukuunottamatta vahvistaisi yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä. Samalla seurakunnissa työskentelevän henkilöstön olisi helpompi tavoittaa kerralla yhteisten palveluiden yksiköiden työntekijöitä sen sijaan, että eri toiminnot ja palvelut olisi hajasijoitettuna ympäri kaupunkia.

Seurakuntien talosta luopuminen liittyy toimitilastrategiaan ja yhteisen kirkkoneuvoston päätökseen 40 000 m2 toimitilavähennyksestä. Vuokratiloihin siirtyminen mahdollistaa kuitenkin jopa yli 9000 m2 vähennyksen tilankäyttöön tarkoituksenmukaisemmalla ja tehokkaammalla tilankäytöllä. Muutoksella tavoitellaan säästöä investointimäärärahoihin että yhteisten palveluiden tilakustannuksiin, ja selvityksessä olevan ratkaisun uskotaan nämä tavoitteet toteuttavan.

Helsingin seurakuntayhtymän osalta vaikutukset liittyvät ennen kaikkea Kirkon taloon sijoittumisen tarjoamaan synergiaan ja yhteistyön mahdollisuuksiin kirkkohallituksen ja muiden kiinteistöön sijoittuvien kirkollisten toimijoiden kanssa. Tilan vuokraaminen Kirkon keskusrahastolta on myös kokonaiskirkon kannalta tarkoituksenmukaista sen sijaan, että vuokranantaja toimisi yksityisillä vuokramarkkinoilla.

Tehokkaampi tilankäyttö pienentää käytössä olevaa kokonaisneliömäärää ja sitä kautta energiankulutusta. Hiilineutraaliustavoitteen kannalta olisi myös myönteistä, että Kirkon talon vapaat vuokratilat on jo suurimmilta osin remontoitu. Uuden toimitilan sijoittuminen hyvien liikenneyhteyksien päähän sekä julkisen liikkeenteen suosiminen työmatkailussa vähentää myös työmatkaliikenteen päästöjä.

Toimivallan perusteet

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 243

27.8.2026

Hallintosäännön 4 luvun 7 § kohdat 2 ja 5

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander (riitta.kajander@evl.fi)

Hallintojohtaja Juha Silander (juha.silander@evl.fi)

Jakelu

Seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajat, kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajat sekä siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajat – täsmennys seurakuntayhtymän uuden hallintosäännön johdosta

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 244
413/00.01.01/2026

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) ,että seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtajat sekä heidän sijaisikseen määrätyt henkilöt päättävät hallintosäännön 4 luvun 9 §:n 1. kohdassa tarkoitetusta vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta, puitesopimukseen liittymisestä ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta (myyminen, vaihtaminen ja lahjoittaminen) tai hävittämisestä sekä niitä koskevasta sopimuksesta, jonka hinta ilman arvonlisäveroa on:
 - a. seurakuntayhtymän johtaja, hallintojohtaja, yhteisen seurakuntatyön johtaja ja henkilöstöjohtaja enintään 60 000 euroa;
 - b. kiinteistöjohtaja enintään 250 000 euroa, pois lukien irtaimen omaisuuden luovuttaminen ja hävittäminen, joiden osalta enintään 10 000 euroa.
- 2) ,että sisäisen tarkastuksen päällikkö sekä hänen sijaisekseen määrätty henkilö päättävät hallintosäännön 4 luvun 9 §:n kohdassa ”Sisäisen tarkastuksen päällikkö tekee seuraavat ratkaisut” tarkoitetusta vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta sekä niitä koskevasta sopimuksesta, jonka hinta ilman arvonlisäveroa on enintään 60 000 euroa.
- 3) ,että seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtajat sekä heidän sijaisikseen määrätyt henkilöt päättävät seuraavista hallintosäännön 4 luvun 9 §:n 3. kohdan kokonaisuuksista yhteisen kirkkoneuvoston palkkausmääräysten soveltamisohjeessa määäämissä rajoissa ja määäämällä tavalla:
 - a. kohta i: tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönotto sekä sille määritellyn palkan soveltaminen;
 - b. kohta j: kertapalkkion myöntäminen kertapalkkiokategorioiden 1-3 osalta.
- 4) määrittää hallintosäännössä mainituiksi muiksi päätösvallan rajoiksi seuraavaa:
 - a. Hallintosääntö 4 luku 9 §, ”Hallintojohtaja tekee seuraavat ratkaisut”
 - i. kohta 3: rahavarojen hoito, säilytys ja sijoittaminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) yhteisen kirkkoneuvoston Helsingin seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelmassa määäämissä rajoissa
 - ii. kohta 5: irtaimen omaisuuden poistaminen kirjanpidosta (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) enintään 250 000 euroa / omaisuuslaji
 - iii. kohta 9: kirjanpitoon kirjattavat luottotappiot ja saatavien perinnän lopettaminen enintään 60 000 euroa / saatava
 - iv. kohta 10: seurakuntayhtymän varoista suoritettavat vahingonkorvaukset enintään 10 000 euroa / vahinko
 - b. Hallintosääntö 4 luku 9 §, ”Kiinteistöjohtaja tekee seuraavat ratkaisut”

- i. kohta 1: rakennuskohteiden sekä muutos- ja peruskorjaustöiden toteutussuunnitelmien hyväksyminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) enintään 250 000 euroa / hanke
 - ii. kohta 2: rakennus-, peruskorjaus- ja korjaustöiden tekeminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) sekä niihin liittyvät sopimukset enintään 250 000 euroa / hanke
 - iii. kohta 3: puistoalueiden ja hautausmaakortteleiden perustaminen (Helsingin seurakuntayhtymä) sekä niihin liittyvät sopimukset enintään 250 000 euroa / hanke
 - iv. kohta 4: Helsingin seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston omistamien ja vuokraamien rakennusten, rakennelmien, huoneistojen ja laitteiden hoitoon, huoltoon, ylläpitoon ja käyttöön liittyvät toimenpiteet ja niitä koskevat sopimukset enintään 250 000 euroa / kohde
 - v. kohta 5: vahvistetun metsätaloussuunnitelman tai pakkolunastustoimenpiteen mukainen metsän tai muun perustellun syyn vuoksi kaadettavan puuston myynti enintään 250 000 euroa / myynti
 - vi. kohta 6: Helsingin seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston omistamien huoneistojen ja rakennusten vuokraaminen sekä niitä koskevat sopimukset:
 - 1. asuinhuoneistot enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella tai toistaiseksi voimassa olevana
 - 2. sijoituskiinteistöjen tilat enintään 20 vuoden vuokrasopimuksella
 - 3. muut tilat enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella, vuokrattavan tilan ollessa enintään 1 000 neliötä / kohde
 - vii. kohta 7: huoneistojen ja rakennusten vuokraaminen Helsingin seurakuntayhtymälle ja sen yksiköille sekä niitä koskevat sopimukset enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella.
 - c. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Yhteisen seurakuntatyön johtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: avustusten myöntäminen talousarviossa yhteisen kirkkoneuvoston käyttöön sekä yhteiselle seurakuntatyölle diakonisiin avustuksiin varatusta määrärahasta enintään 20 000 euroa / avustus
 - d. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Henkilöstöjohtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: palvelussuhteen vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkan) vahvistaminen ja muusta palkitsemista päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston palkkausmääräysten soveltamisohjeessa määräämissä rajoissa ja määräämällä tavalla
 - ii. kohta 5: opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen enintään 20 työpäivän ajaksi
 - e. Hallintosääntö 5 luku 6 § Kiinteistöjohtokunnan päätösvalta
 - i. kohta 10: arvoesineiden myyminen ja lahjoittaminen enintään 100 000 euroa / esine tai esinekokonaisuus
- 5) ,että kirjallisen viranhaltijapäätöksen tekemisen raja on 10 000 euroa siten, että hallintosäännön nojalla viranhaltijoiden ratkaistavaksi siirretyissä asioissa, joiden hankinta- tai muu arvo on ilman arvonlisäveroa enintään 10 000 euroa, ei tehdä erillistä kirjallista viranhaltijapäätöstä.
- 6) ,että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeuttaan sellaisissa viranhaltijoiden ratkaistaviksi siirretyissä asioissa, joiden hankinta- tai muu arvo

ilman arvonlisäveroa on enintään 30 000 euroa, pois lukien rakennushankinnat, joiden osalta enintään 80 000 euroa. Kyseisiä viranhaltijapäätöksiä ei toimiteta yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi osana hallintosäännön 4 luvun 11 §:n tarkoittamaa viranhaltijoiden päätösluetteloa.

7) ,että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeutta seuraavien päätösten osalta:

- A) henkilötietojärjestelmässä, työajanhallintajärjestelmässä sekä matka- ja kuluhallintajärjestelmässä tehtävät päätökset seuraavasti:
- a. siviilipalvelushenkilön ottaminen palvelukseen;
 - b. viranhaltijan virkapaikasta ja työntekijän työpaikasta päättäminen;
 - c. palkkion maksuun hyväksyminen talousarvion puitteissa;
 - d. säästövapaa-, työaikapankki- ja lomarahavaihto-sopimuksen hyväksyminen;
 - e. vuosiloman, säästövapaan, työaikapankkivapaan, lomarahavapaan ja saldovapaan myöntäminen;
 - f. myönnetyn vuosiloman peruuttaminen;
 - g. lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan myöntäminen;
 - h. enintään yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen, lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joilla seurakuntayhtymän johtajalle tai osaston johtajalle on myönnetty harkinnanvarainen virka- tai työvapaa;
 - i. sairauspoissaoloilmoituksen käsittely ja tallennuksen hyväksyminen;
 - j. viranhaltijan/työntekijän aloitteesta tehtävän työaikamuutoksen hyväksyminen;
 - k. työvuorosuunnitelman hyväksyminen;
 - l. työaikatoteutuman vahvistaminen;
 - m. osallistumisoikeuden myöntäminen koulutukseen talousarvion puitteissa sekä tätä koskevan poissaolon hyväksyminen;
 - n. matkamääräyksen antaminen virkamatkalle.
- B) muut viranhaltijapäätökset seuraavasti:
- a. työsuhteisen työntekijän työsopimussuhteeseen ottaminen johtajiston antaman rekrytointiluvan perusteella yhteen laskien korkeintaan kuuden kuukauden pituiseksi määräajaksi;
 - b. palkattoman työkokeilijan tai harjoittelijan ottaminen palvelukseen;
 - c. tehtävän peruspalkan määrittäminen;
 - d. tyypitehtäväkuvauksen käyttöönotto ja sille määritellyn palkan soveltamisesta päättäminen;
 - e. kokemuslisään oikeuttavan ajan määrittäminen;
 - f. suorituslisän myöntäminen;
 - g. kertapalkkion myöntäminen;
 - h. muusta palkitsemisesta päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
 - i. yli yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen;
 - j. opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen yhteinen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
 - k. viranhaltijan määrääminen esihenkilöksi;
 - l. työntekijän nimittäminen esihenkilöksi;
 - m. sijaisen määrääminen;
 - n. sivutoimiluvan myöntäminen;
 - o. viranhaltijan/työntekijän irtisanomisilmoituksen käsittely.

- 8) ,että tämä päätös astuu voimaan 1.9.2026 alkaen.
- 9) todeta, että tämä päätös kumoaa voimaan astuessaan aiemmat yhteisen kirkkoneuvoston tekemät päätökset koskien viranhaltijoille delegoidun päätösvallan rajoja (28.8.2025 § 220) ja siirto-oikeudesta luopumisia (5.3.2026 § 68).
- 10) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander selosti asiaa.

Jäsen Lehtipuu oli tehnyt Voipio-Pulkin, Raike-Ojasen, Lainelan ja Auvisen kannattamana palautusesityksen kokousjärjestelmään, joka kuului seuraavalla tavalla:

”YKN päättäneen palauttaa asian uudelleenvalmisteltavaksi siten, että yhtymänjohtajaa ja osastonjohtajia koskevat hallinnolliset menettelyt dokumentoidaan selkeästi.”

Käsittelyn aikana käytettiin kymmenen puheenvuoroa.

Esittelijä lisäsi esitykseensä kohdan 8, joka kuului seuraavalla tavalla:

”todeta, että päätöskohdassa 7 esitelty siirto-oikeudesta luopumiset eivät koske niitä yhtymän johtajaa ja osastojen johtajia koskevia päätöksiä, jotka hallintosäännön perusteella kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston päätösvaltaan.”

Esittelijä totesi samalla, että aiemman päätösehdotuksen kohtien 9 ja 10 numerointi muuttui siten, että ne siirtyivät kohdiksi 10 ja 11.

Jäsen Lehtipuu veti palautusesityksensä pois esittelijän muutettua esitystään.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 1) ,että seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtajat sekä heidän sijaisikseen määrätyt henkilöt päättävät hallintosäännön 4 luvun 9 §:n 1. kohdassa tarkoitettua vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta, puitesopimukseen liittymisestä ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta (myyminen, vaihtaminen ja lahjoittaminen) tai hävittämisestä sekä niitä koskevasta sopimuksesta, jonka hinta ilman arvonlisäveroa on:
 - a. seurakuntayhtymän johtaja, hallintojohtaja, yhteisen seurakuntatyön johtaja ja henkilöstöjohtaja enintään 60 000 euroa;
 - b. kiinteistöjohtaja enintään 250 000 euroa, pois lukien irtaimen omaisuuden luovuttaminen ja hävittäminen, joiden osalta enintään 10 000 euroa.
- 2) ,että sisäisen tarkastuksen päällikkö sekä hänen sijaisekseen määrätty henkilö päättävät hallintosäännön 4 luvun 9 §:n kohdassa ”Sisäisen tarkastuksen päällikkö tekee seuraavat ratkaisut” tarkoitettua vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta sekä niitä

koskevasta sopimuksesta, jonka hinta ilman arvonlisäveroa on enintään 60 000 euroa.

- 3) ,että seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtajat sekä heidän sijaisikseen määrätyt henkilöt päättävät seuraavista hallintosäännön 4 luvun 9 §:n 3. kohdan kokonaisuuksista yhteisen kirkkoneuvoston palkkausmääräysten soveltamisohjeessa määäämissä rajoissa ja määräämällä tavalla:
- a. kohta i: tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönotto sekä sille määritellyn palkan soveltaminen;
 - b. kohta j: kertapalkkion myöntäminen kertapalkkiokategorioiden 1-3 osalta.
- 4) määrittää hallintosäännössä mainituiksi muiksi päätösvallan rajoiksi seuraavaa:
- a. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Hallintojohtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 3: rahavarojen hoito, säilytys ja sijoittaminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) yhteisen kirkkoneuvoston Helsingin seurakuntayhtymän sijoitussuunnitelmassa määäämissä rajoissa
 - ii. kohta 5: irtaimen omaisuuden poistaminen kirjanpidosta (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) enintään 250 000 euroa / omaisuuslaji
 - iii. kohta 9: kirjanpitoon kirjattavat luottotappiot ja saatavien perinnän lopettaminen enintään 60 000 euroa / saatava
 - iv. kohta 10: seurakuntayhtymän varoista suoritettavat vahingonkorvaukset enintään 10 000 euroa / vahinko
 - b. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Kiinteistöjohtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: rakennuskohteiden sekä muutos- ja peruskorjaustöiden toteutussuunnitelmien hyväksyminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) enintään 250 000 euroa / hanke
 - ii. kohta 2: rakennus-, peruskorjaus- ja korjaustöiden tekeminen (Helsingin seurakuntayhtymä ja hautainhoitorahasto) sekä niihin liittyvät sopimukset enintään 250 000 euroa / hanke
 - iii. kohta 3: puistoalueiden ja hautausmaakortteleiden perustaminen (Helsingin seurakuntayhtymä) sekä niihin liittyvät sopimukset enintään 250 000 euroa / hanke
 - iv. kohta 4: Helsingin seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston omistamien ja vuokraamien rakennusten, rakennelmien, huoneistojen ja laitteiden hoitoon, huoltoon, ylläpitoon ja käyttöön liittyvät toimenpiteet ja niitä koskevat sopimukset enintään 250 000 euroa / kohde
 - v. kohta 5: vahvistetun metsätaloussuunnitelman tai pakkolunastustoimenpiteen mukainen metsän tai muun perustellun syyn vuoksi kaadettavan puuston myynti enintään 250 000 euroa / myynti
 - vi. kohta 6: Helsingin seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston omistamien huoneistojen ja rakennusten vuokraaminen sekä niitä koskevat sopimukset:
 - 1. asuinhuoneistot enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella tai toistaiseksi voimassa olevana
 - 2. sijoituskiinteistöjen tilat enintään 20 vuoden vuokrasopimuksella
 - 3. muut tilat enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella, vuokrattavan tilan ollessa enintään 1 000 neliötä / kohde

- vii. kohta 7: huoneistojen ja rakennusten vuokraaminen Helsingin seurakuntayhtymälle ja sen yksiköille sekä niitä koskevat sopimukset enintään 10 vuoden vuokrasopimuksella.
 - c. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Yhteisen seurakuntatyön johtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: avustusten myöntäminen talousarviossa yhteisen kirkkoneuvoston käyttöön sekä yhteiselle seurakuntatyölle diakonisiin avustuksiin varatusta määrärahasta enintään 20 000 euroa / avustus
 - d. Hallintosääntö 4 luku 9 §, "Henkilöstöjohtaja tekee seuraavat ratkaisut"
 - i. kohta 1: palvelussuhteen vaativuusryhmän ja tehtäväkohtaisen palkanosan (peruspalkan) vahvistaminen ja muusta palkitsemista päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston palkkausmääräysten soveltamisohjeessa määräämissä rajoissa ja määräämällä tavalla
 - ii. kohta 5: opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen enintään 20 työpäivän ajaksi
 - e. Hallintosääntö 5 luku 6 § Kiinteistöjohtokunnan päätösvalta
 - i. kohta 10: arvoesineiden myyminen ja lahjoittaminen enintään 100 000 euroa / esine tai esinekokonaisuus
- 5) ,että kirjallisen viranhaltijapäätöksen tekemisen raja on 10 000 euroa siten, että hallintosäännön nojalla viranhaltijoiden ratkaistavaksi siirrettyissä asioissa, joiden hankinta- tai muu arvo on ilman arvonlisäveroa enintään 10 000 euroa, ei tehdä erillistä kirjallista viranhaltijapäätöstä.
- 6) ,että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeuttaan sellaisissa viranhaltijoiden ratkaistaviksi siirrettyissä asioissa, joiden hankinta- tai muu arvo ilman arvonlisäveroa on enintään 30 000 euroa, pois lukien rakennushankinnat, joiden osalta enintään 80 000 euroa. Kyseisiä viranhaltijapäätöksiä ei toimiteta yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi osana hallintosäännön 4 luvun 11 §:n tarkoittamaa viranhaltijoiden päätösluetteloa.
- 7) ,että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeutta seuraavien päätösten osalta:
- A) henkilötietojärjestelmässä, työajanhallintajärjestelmässä sekä matka- ja kuluhallintajärjestelmässä tehtävät päätökset seuraavasti:
- a. siviilipalvelushenkilön ottaminen palvelukseen;
 - b. viranhaltijan virkapaikasta ja työntekijän työpaikasta päättäminen;
 - c. palkkion maksuun hyväksyminen talousarvion puitteissa;
 - d. säästövapaa-, työaikapankki- ja lomarahavaihto-sopimuksen hyväksyminen;
 - e. vuosiloman, säästövapaan, työaikapankkivapaan, lomarahavapaan ja saldovapaan myöntäminen;
 - f. myönnetyn vuosiloman peruuttaminen;
 - g. lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan myöntäminen;
 - h. enintään yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen, lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joilla seurakuntayhtymän johtajalle tai osaston johtajalle on myönnetty harkinnanvarainen virka- tai työvapaa;
 - i. sairauspoissaoloilmoituksen käsittely ja tallennuksen hyväksyminen;
 - j. viranhaltijan/työntekijän aloitteesta tehtävän työaikamuutoksen hyväksyminen;
 - k. työvuorosuunnitelman hyväksyminen;
 - l. työaikatoteutuman vahvistaminen;

- m. osallistumisoikeuden myöntäminen koulutukseen talousarvion puitteissa sekä tätä koskevan poissaolon hyväksyminen;
- n. matkamääräyksen antaminen virkamatkalle.

B) muut viranhaltijapäätökset seuraavasti:

- a. työsuhteisen työntekijän työsopimussuhteeseen ottaminen johtajiston antaman rekrytointiluvan perusteella yhteen laskien korkeintaan kuuden kuukauden pituiseksi määräajaksi;
- b. palkattoman työkokeilijan tai harjoittelijan ottaminen palvelukseen;
- c. tehtävän peruspalkan määrittäminen;
- d. tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönotto ja sille määritellyn palkan soveltamisesta päättäminen;
- e. kokemuslisään oikeuttavan ajan määrittäminen;
- f. suorituslisän myöntäminen;
- g. kertapalkkion myöntäminen;
- h. muusta palkitsemisesta päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- i. yli yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen;
- j. opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen yhteinen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- k. viranhaltijan määrääminen esihenkilöksi;
- l. työntekijän nimittäminen esihenkilöksi;
- m. sijaisen määrääminen;
- n. sivutoimiluvan myöntäminen;
- o. viranhaltijan/työntekijän irtisanomisilmoituksen käsittely.

8) todeta, että päätöskohdassa 7 esitelty siirto-oikeudesta luopumiset eivät koske niitä yhtymän johtajaa ja osastojen johtajia koskevia päätöksiä, jotka hallintosäännön perusteella kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston päätösvaltaan.

9) ,että tämä päätös astuu voimaan 1.9.2026 alkaen.

10) todeta, että tämä päätös kumoaa voimaan astuessaan aiemmat yhteisen kirkkoneuvoston tekemät päätökset koskien viranhaltijoille delegoidun päätösvalan rajoja (28.8.2025 § 220) ja siirto-oikeudesta luopumisia (5.3.2026 § 68).

11) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Selostus

Taustaa

Uusi kirkkolainsäädäntö astui voimaan 1.7.2023. Sen seurauksena seurakuntatalouksien tuli muodostaa uusi hallintosääntö, joka koostuu aiemmin käytössä olleista yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksestä, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöstä ja hallinnon johtosäännöstä. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti Helsingin seurakuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä kokouksessaan 14.12.2023.

Hallintosääntöön on sittemmin tehty muutoksia ja tarkennuksia yhteisen kirkkovaltuuston päätöksillä 12.6.2025 § 49, 29.1.2026 § 6 ja 17.6.2026 § 54. Uusimmat hallintosäännön muutokset ovat tulleet voimaan 1.8.2026 alkaen.

Hallintosääntöön viimeisimmäksi tehty muutokset ovat johtaneet siihen, että seurakuntayhtymän johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajoituksia sekä siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajoituksia koskeviin sääntöihin/ohjeisiin on tehtävä muutama lisäys ja täsmennys.

Yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt ja ratkaissut johtavien viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajat, kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajat sekä hankintoja koskevat siirto-oikeuden käyttämättä jättämisen rajat edellisen kerran kokouksessaan kokouksessaan 28.8.2025 § 220. Muutokset ja täsmennykset koskevat ainoastaan alla yksilöityjä kohtia.

Edelleen yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt eräistä muista siirto-oikeudesta luopumisista kokouksessaan 5.3.2026 § 68. Uuden, 1.8.2026 voimaan astuneen hallintosäännön 4 luvun 11 § 7. momentin mukaan kirkkoneuvosto voi päättää toimikaudekseen, ettei se tule käyttämään siirto-oikeuttaan. Selkeyden vuoksi kaikki siirto-oikeudesta luopumiset yhdistetään tässä yhteydessä samaan päätöspykälään viranhaltijoiden päätäntävaltuuksien rajojen sekä kirjallisten viranhaltijapäätösten tekemisen rajojen kanssa.

Päätösehdotuksen perustelut

Merkittävimmät muutokset koskevat puitesopimukseen liittymisen lisäämistä hankintatoimivaltaan (kohta 1), henkilöstöjohtajan toimivallan laajentamista palkallista opintovapaata koskeviin ratkaisuihin (kohta 4 d ii) sekä siirto-oikeudesta luopumisen laajentamista erikseen määriteltyihin henkilöstöhallinnon päätöksiin (kohta 7). Muut muutokset ovat pääosin teknisiä tarkistuksia, numerointimuutoksia hallintosäännön vastaavista numerointimuutoksista johtuen, tai aiemmin erillisillä päätöksillä määrättyjen asioiden kokoamista yhteen päätökseen.

Hankintatoimivallan täydentäminen (päättöskohta 1)

Päätöskohdassa 1 viranhaltijoiden hankintatoimivaltaan lisätään nimenomainen oikeus päättää puitesopimukseen liittymisestä niissä euromääräisissä rajoissa, joissa viranhaltija voi tehdä hankintapäätöksiä. Muutoksen tarkoituksena on selkeyttää toimivaltaa sekä mahdollistaa kilpailutettujen puitesopimusten tarkoituksenmukainen hyödyntäminen ilman erillisiä toimivaltatulkintoja.

Palkkauspäätöksiä koskevan delegointimääräyksen täsmentäminen (päättöskohta 3)

Päätöskohdassa 3 tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönottoa, sille määritellyn palkan soveltamista sekä kertapalkkioiden myöntämistä koskeva delegointimääräys kirjoitetaan uudelleen siten, että päätösvalta sidotaan yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymään palkkausmääräysten soveltamisohjeeseen. Muutos selkeyttää toimivallan perusteita, yhdenmukaistaa palkkausratkaisujen käsittelyä sekä parantaa määräyksen luettavuutta.

Hallintojohtajan toimivallan numeroinnin päivittäminen (päättöskohta 4 a)

Päätöskohdassa 4 a hallintojohtajan toimivaltaa koskevien kohtien numerointi päivitetään vastaamaan voimassa olevan hallintosäännön rakennetta. Muutos ei vaikuta toimivallan sisältöön eikä euromääräisiin toimivaltarajoihin.

Henkilöstöjohtajan toimivallan täydentäminen (päättöskohta 4 d ii)

Päätöskohdassa 4 d ii henkilöstöjohtajalle annetaan toimivalta päättää palkallisen opintovapaan myöntämisestä enintään 20 työpäivän ajaksi. Muutoksen tavoitteena on keskittää henkilöstöpoliittisesti merkittävien opintovapaapäätösten ratkaiseminen

henkilöstöjohtajalle, varmistaa ratkaisukäytännön yhdenmukaisuus sekä sujuvoittaa päätöksentekoa henkilöstöasioissa.

Siirto-oikeutta koskevan määräyksen täsmentäminen (päättökohta 6)

Päättökohdassa 6 siirto-oikeudesta luopumista koskevaa määräystä täsmennetään siten, että päätös koskee yhteisen kirkkoneuvoston omaa toimikautta. Muutos vastaa toimielinten toimikausiperiaatetta eikä muuta voimassa olevia euromääräisiä rajoja.

Siirto-oikeudesta luopumisen laajentaminen henkilöstöhallinnollisiin päätöksiin (päättökohta 7)

Päättökohdassa 7 yhteinen kirkkoneuvosto luopuu siirto-oikeuden käyttämisestä erikseen määriteltujen henkilöstö- ja työajanhallintoon liittyvien viranhaltijapäätösten osalta.

Otto-oikeuden ulkopuolelle rajattavat päätökset koskevat muun muassa vuosilomia, poissaoloja, työvuorosuunnittelua, työaikalintaa, koulutuksia, virkamatkoja, palkitsemista, määräaikaisia palvelussuhteita, sijaisuuksia, palkkausratkaisuja sekä muita päivittäiseen henkilöstöjohtamiseen liittyviä ratkaisuja. Muutoksen tavoitteena on sujuvoittaa operatiivista päätöksentekoa, vähentää hallinnollista käsittelyä ja kohdentaa yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi toiminnan, talouden ja strategisen johtamisen kannalta merkittävät asiat.

Henkilötietojärjestelmässä sekä työajanhallinta- ja matkahallintajärjestelmissä tehtävät päätökset (päättökohta 7 A)

Päättökohdassa 7 A siirto-oikeuden ulkopuolelle rajataan päivittäiseen henkilöstöhallintoon liittyvät järjestelmäpäätökset. Päätökset ovat luonteeltaan operatiivisia työnantajaratkaisuja, joita tehdään suuren volyymin vuoksi säännöllisesti osana normaalia henkilöstöjohtamista. Muutoksella vähennetään hallinnollista käsittelyä ja nopeutetaan päätöksentekoa.

Muut henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset (päättökohta 7 B)

Päättökohdassa 7 B siirto-oikeuden ulkopuolelle rajataan lisäksi sellaiset henkilöstöhallinnon päätökset, jotka liittyvät esimerkiksi määräaikaisiin palvelussuhteisiin, palkkaukseen, palkitsemiseen, opintovapaisiin, sijaisjärjestelyihin, esihenkilömääräyksiin ja sivutoimilupiin. Päätökset kuuluvat työnantajan normaaliin henkilöstöjohtamiseen, minkä vuoksi niiden käsittelyä yhteisessä kirkkoneuvostossa ei ole tarkoituksenmukaista edellyttää.

Kumottavien päätösten yksilöiminen (päättökohta 9)

Päättökohdassa 9 yksilöidään aiemmat päätökset, jotka uuden päätöksen tullessa voimaan kumoutuvat. Samalla viranhaltijoiden toimivallan rajoja ja siirto-oikeuden käyttämistä koskevat määräykset kootaan yhteen päätökseen, mikä parantaa sääntelyn selkeyttä ja sovellettavuutta.

Aikataulu

Muutos astuu voimaan 1.9.2026, mikäli yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä esityksen.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 244

27.8.2026

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 9 §

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander 040 5639 709, juha.silander@evl.fi
Johtava juristi Saara Haukipuro 040 5895 181, saara.haukipuro@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 245

27.8.2026

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien nuorten vaikuttajaryhmän valintatapaa

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 245
517/00.00.04/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää
1) merkitä valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi.
2) todeta asian loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin neljä puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus**Taustaa**

Valtuutetut Salla Merikukka, Suvi Kukkonen, Siiri Tuovila ja Lauri Grünthal ovat jättäneet valtuustoaloitteen 11.11.2024. Valtuustoaloite kokonaisuudessaan kaikkine perusteluineen on liitteenä.

Aloitteen keskeinen sisältö on se, että seurakuntayhtymä selvittäisi miten nuorten oma näkemys saataisiin seuraavalla kerralla seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajaryhmää asettaessa paremmin esille, ja muuttaa seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajan valintatapaa vastaamaan tätä. Tämä tarkoittaa aloitteen mukaan erilaisten käytäntöjen kartoittamista muista seurakuntayhtymistä sekä erilaisten vaihtoehtojen selvittämistä myös toisaalta konsultoimalla esimerkiksi eri asiantuntijatahoja nuorten osallisuuden kentältä, sekä tarvittavien kirjausmuutosten esittämistä hallintosääntöön yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Vastaus aloitteeseen

Nuorten vaikuttajaryhmää koskevat säännökset sisältyvät Helsingin seurakuntayhtymän hallintosääntöön.

Hallintosäännön kehittäminen on edennyt vaiheittain vuosien 2025 ja 2026 aikana. Nuorten vaikuttajaryhmän valintatavan uudistamisen taustalla olivat käytännössä havaitut haasteet voimassa olleessa valintamenettelyssä sekä nuorten itsensä esittämät kehittämistarpeet.

Syksyllä 2024 vaikuttajaryhmään ehdotettiin hallintosäännön mukaisesti kahta jäsentä kustakin rovastikunnasta sekä lisäksi enintään kahta jäsentä seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön piiristä. Lääninrovasti pyysi valtuuston

toimikauden ensimmäisenä vuonna toteutettavaa vaikuttajaryhmän valintaa varten kunkin rovastikunnan seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmää nimeämään ehdokkaansa oman rovastikuntansa edustajaksi. Ehdotusten pohjalta rovastikunnan valtuutetut nimesivät rovastikunnan ehdokkaat seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajaryhmän jäseniksi. Seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön piiristä nimettävien ehdokkaiden nimeämisestä vastasi yhteisen seurakuntatyön johtaja.

Vaalinvalmistelijat tekivät rovastikuntien sekä yhteisen seurakuntatyön johtajan ehdotusten pohjalta esityksen nuorten vaikuttajaryhmän kokoonpanoksi ja luovuttivat sen kirkkoneuvoston asiaa valmistelevalle viranhaltijalle eli hallintojohtajalle.

Yhteinen kirkkoneuvosto nimitti ryhmän jäsenet toimikaudelle 1.1.2025-31.12.2026 kokouksessaan 28.11.2024. Valintaprosessissa huomioitiin ehdokkaudet rovastikunnittain sekä sukupuolikiintiöiden toteutuminen.

Yhteinen kirkkoneuvosto totesi aloitteeseen liittyvässä lähetekeskustelussaan 12.12.2024, että käytäntö oli osoittanut nuorten vaikuttajaryhmän yllä mainitun valintaprosessin monimutkaiseksi ja osin myös haasteelliseksi. Samalla todettiin, että aloitteessa esitetyt näkökohdat sisälsivät tärkeitä avauksia prosessin yksinkertaistamiseksi sekä nuorten oman äänen vahvistamiseksi valintamenettelyssä. Tämän vuoksi päätettiin, että aloitteeseen annetaan vastaus vasta hallintosäännön uudistustyön valmistuttua.

Viimeisimmän hallintosäännön päivityskierroksen valmistelu käynnistyi yhteisessä kirkkoneuvostossa ja yhteisessä kirkkovaltuustossa käydyillä keskusteluilla hallintosäännön kehittämistarpeista syksyllä 2025. Valmistelun keskeisiin teemoihin kuului alusta lähtien myös nuorten vaikuttajaryhmän valintatavan uudistaminen yhdessä toimivallan jaon, henkilövalintaprosessien sekä toimielinten roolien selkeyttämisen kanssa.

Nuorten vaikuttajaryhmän valintatavan uudistamista valmisteltiin osana hallintosäännön kokonaisuudistusta yhteisen kirkkoneuvoston linjausten pohjalta sääntötyöryhmän valmisteluryhmässä sekä sääntötyöryhmässä vuoden 2026 aikana. Valmistelun tavoitteena oli kehittää valintamenettelyä ja vahvistaa nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia seurakuntayhtymän päätöksenteossa. Myös nuorten vaikuttajaryhmä osallistui aktiivisesti valmisteluun. Valintatavan muutosta käsiteltiin nuorten vaikuttajaryhmässä 17.3.2025, 22.4.2025 ja 8.9.2025, ja ryhmän esittämät parannusehdotukset otettiin huomioon hallintosäännön valmistelussa.

Sääntötyöryhmä hyväksyi hallintosäännön lopullisen ehdotuksen 24.4.2026, minkä jälkeen asia eteni päätöksentekoon. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi seurakuntayhtymän uuden hallintosäännön 17.6.2026 § 54, ja uusi hallintosääntö tuli voimaan 1.8.2026.

Uudessa hallintosäännössä nuorten vaikuttajaryhmän valintaa ja kokoonpanoa koskevaa sääntelyä (8 luku 1 §) täsmennettiin siten, että jokaisesta seurakunnasta valitaan ryhmään yksi varsinainen jäsen. Valinta tehdään seurakuntien omissa vaikuttajaryhmissä ja vahvistetaan yhteisessä kirkkoneuvostossa (4. luvun 8.1 § kohta 25). Kiintiöitä ei katsottu tarpeellisiksi sisällyttää sääntelyyn. Muutoksella varmistetaan tasapuolinen edustus sekä selkeä ja yhtenäinen menettely.

Vaikuttajaryhmän jäsenyyden kriteerit on haluttu pitää entiseen tapaan mahdollisimman joustavina. Jäsenyyteen riittää, että henkilö on alle 29-vuotias konfirmoitu kirkon jäsen. Näin ollen jäsenyyttä ei menetä esimerkiksi seurakuntaa vaihtaessaan.

Koska kyse on seurakuntayhtymän perustamasta vaikuttamistoimielimestä, josta ei säädetä lainsäädännössä, ei ryhmän valinnassa edellytetä tasa-arvolain julkista valtaa käyttävien toimielinten kokoonpanosta annettua sääntelyä. Tämä on ollut nuorten itsensä esittämä vahva toive, jotta sukupuolten moninaisuus voidaan huomioida tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi nuoret ovat korostaneet, että ryhmän kokoonpanon tulisi heijastaa mahdollisimman laajasti nuorten moninaisuutta.

Nuorten vaikuttajaryhmän valintaa ja kokoonpanoa koskevat sääntömuutokset vastaavat aloitteessa esiin nostettuihin kehittämistarpeisiin. Muutokset selkiyttävät valintaprosessia, vahvistavat nuorten omaa vaikutusmahdollisuutta jäsenten nimeämisessä sekä turvaavat jokaisen seurakunnan nuorten äänen kuulumisen seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajaryhmässä. Uusi valintatapa otetaan käyttöön seuraavalla toimikaudella 1.1.2027-31.12.2028.

1.8.2026 voimaan astuneessa uudessa hallintosäännössä nuorten vaikuttajaryhmää koskevat asiat on kuvattu seuraavasti (luku 8):

1 § Toimikausi ja kokoonpano

Seurakuntayhtymässä toimii nuorten vaikuttajaryhmä, jonka valinnan vahvistaa kirkkoneuvosto. Kunkin seurakunnan vaikuttajaryhmä valitsee yhden jäsenen seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajaryhmään. Vaikuttajaryhmän toimikausi on kaksi kalenterivuotta.

Vaikuttajaryhmän jäsenten on oltava alle 29-vuotiaita, konfirmoituja ja Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan jäseniä.

Vaikuttajaryhmän jäsen voi toimia samanaikaisesti myös seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmän jäsenenä. Vaikuttajaryhmän jäsenet valitsevat keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Vaikuttajaryhmä laatii itselleen työjärjestyksen, jonka kirkkoneuvosto vahvistaa.

2 § Tarkoitus

Vaikuttajaryhmän tarkoituksena on varmistaa nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet seurakuntayhtymän asioiden valmistelussa, päätöksenteossa ja toiminnan suunnittelussa.

3 § Tehtävät

Vaikuttajaryhmän tehtävänä on

- vaikuttaa asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon;*
- osallistua yhteisten palvelujen toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen;*
- tarkastella yhteisiä palveluja nuorten näkökulmasta;*
- tehdä aloitteita ja ehdotuksia kirkkoneuvostolle;*
- tehdä aloitteita ja ehdotuksia yhteiselle seurakuntatyölle.*

4 § Puhe- ja läsnäolo-oikeus kirkkoneuvoston kokouksissa

Vaikuttajaryhmä nimeää keskuudestaan yhden jäsenen, jolla on puhe- ja läsnäolo-oikeus kirkkoneuvoston kokouksissa kirkkoneuvoston niin päättäessä.

5 § Kokoukset

Vaikuttajaryhmän kutsuu koolle puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja, joka määrittää kokoontumisen ajan ja paikan. Vaikuttajaryhmä voi myös etukäteen vahvistaa itselleen kokousaikataulun.

Vaikuttajaryhmän kokouksista laaditaan muistio, joka toimitetaan tiedoksi kirkkoneuvostolle.

Nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi seurakunnan on asetettava nuorten vaikuttajaryhmä ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vaikuttajaryhmä voi olla usean seurakunnan yhteinen. Vaikuttajaryhmän tehtävänä on vaikuttaa asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon sekä osallistua seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Vaikuttajaryhmään valittavien tulee olla konfirmoituja alle 29-vuotiaita seurakunnan jäseniä.

KJ 10:5

Hallintosäännön muutos vastaa aloitteessa esitettyihin toiveisiin, eikä aloite sen vuoksi anna aihetta muihin toimenpiteisiin.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tässä vaiheessa tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia. Vaikutustenarviointit on tehty hallintosäännön uudistamistyön yhteydessä.

Hallintosääntömuutoksessa on muutettu nuorten vaikuttajaryhmän valintatapaa ja kokoonpanon määräytymistä. Muutokset on tehty nuorten omasta aloitteesta ja muutosten tavoitteena on ollut vahvistaa nuorten osallisuutta sekä mahdollistaa esimerkiksi vaikuttajaryhmän jäsenyys siinäkin tilanteessa, että helsinkiläisen seurakunnan toiminnassa mukava nuori ei olisi kirjoilla Helsingissä tai hänen seurakunta vaihtuisi kesken kauden. Muutoksella on siis myönteisiä vaikutuksia lapsiin ja nuoriin.

Toimivallan perusteet

Kirkkolaki 3 luku 7 §

Kirkkojärjestys 10 luku 5 §

Lisätiedot

hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

johtava juristi Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi

Jakelu

Valtuustoaloitteen allekirjoittajat

Liitteet

- 2 Aloite Helsingin yhteiselle kirkkovaltuustolle seurakuntayhtymän nuorten vaikuttajaryhmän valintatavan kehittämistä

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 246

27.8.2026

Syksyn 2026 seurakuntavaalien mainospintojen hankinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 246
465/00.00.01/2025

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. hankkia syksyn 2026 seurakuntavaalien mainospinnat puitetoimittaja Oy Dagmar Ab:n kautta. Hankinnan kokonaiskustannus on 80 000 euroa alv. 0 % (100 400 euroa alv. 25,5 %).
2. että hankinta kohdistetaan seurakuntavaalien kustannuspaikalle 101 101 0000.
3. tarkastaa välittömästi kokouksessa tämän pykälän.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin viisi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus**Taustaa**

Ulkomainoskampanjat ovat kustannustehokkain ja vaikuttavin keino tavoittaa helsinkiläiset. Erityisesti nuoret ja nuoret aikuiset liikkuvat kaupungilla ja käyttävät joukkoliikennevälineitä. Seurakuntavaalien viestintä on Helsingissä perinteisesti pitänyt sisällään erilaista vaaleihin liittyvää ulkomainontaa.

Vuoden 2022 seurakuntavaalien jälkeen toteutettu kampanjatutkimus osoittaa, että kampanjan huomioarvo oli hyvä kaikissa medioissa. Kampanja osui maaliinsa, sillä kohderyhmän (18–44-vuotiaat) ja ydinkohderyhmän (35–44-vuotiaat) tavoitavuus oli suurempaa kuin koko tutkitussa kohderyhmässä. Mainontaa nähneistä peräti 18 % myös sanoi äänestäneensä sen vuoksi. Lisäksi 26 % harkitsi äänestämistä kampanjan nähtyään.

Vuoden 2026 seurakuntavaaleissa toteutetaan loka-marraskuussa äänestämisestä muistuttava ulkomainoskampanja (Äänestä nyt!). Lisäksi mainospintoja on tarkoitus ostaa Triplan ennakkoäänestystapahtuman mainontaan sekä mahdollisesti ennakkoäänestyspaikkoina toimivissa suurissa kauppakeskuksissa tapahtuvaan mainontaan. Mainonnan ydinkohderyhmänä ovat 18–35-vuotiaat nuoret aikuiset.

Helsingin seurakuntayhtymällä on mediatoimisto Oy Dagmar Ab:n kanssa puitesopimus vuosiksi 2026–2027 mediasuunnittelusta ja median ostosta pääkaupunkiseudulla (YKN 11.12.2025 § 326). Sisällöntuotanto ei sisälly sopimukseen.

Päätösehdotuksen perustelut

Mainonnan tavoitteena on maksimoida huomio ennen vaalipäivää. Ydinkohderyhmänä ovat 18–35-vuotiaat nuoret aikuiset. Mainospintojen osalta

huolehditaan siitä, että mainonta kohdistuu kaikkien seurakuntien alueelle. Näkyvyys kasvaa kampanjan loppua kohti ja ohjaa suoraan äänestämään.

Helsingin seurakuntayhtymä on saanut Dagmarilta liitteenä olevan tarjouksen äänestämisestä muistuttavan mainoskampanjan mainospinnoista. Tarjous pitää sisällään ulkomainontaa 55 476 euroa (69 622 e alv. 25,5 %) ja mediasuunnittelua 1 875 euroa (2 353 e alv. 25,5 %), yhteensä 57 351 euroa (71 976 e alv. 25,5 %). Summa tulee tarkentumaan lopullisen sisällön perusteella.

Nyt olevan tarjouksen lisäksi optiona on ostaa mainostilaa Triplan ennakkoäänestystapahtumasta mainostamiseen sekä mahdollista mainostilaa ennakkoäänestyspaikkoina toimiviin suuriin kauppakeskuksiin.

Dagmarilta ostettavien mainospintojen kokonaiskustannus on yhteensä enintään 80 000 euroa alv. 0 % sisältäen mediasuunnittelun (100 400 e alv. 25,5 %). Kampanjaryhmä puoltaa hankintaa.

Kampanjaryhmä päättää tarkemmin mainoskampanjan sisällöstä ja kustannusten jakautumisesta äänestämiseen kehottavan ulkomainonnan ja ennakkoäänestyksen tapahtumamainonnan välillä.

Aikataulu

Mainospaikat varataan elokuusta alkaen. Mainoskampanja sijoittuu loka-marraskuun vaihteeseen viikoille 43–46. Näkyvyys kasvaa kampanjan loppua kohti ja ohjaa äänestämiseen.

Seurakuntavaalien ennakkoäänestys järjestetään 3.–7.11. (vk 45) ja varsinainen vaalipäivä on su 15.11.2026 (vk 46).

Vaikutusten ja riskien arviointi

Lapsivaikutukset ja vaikutukset nuoriin: Seurakuntavaaleissa äänioikeutettuina ovat kaikki viimeistään vaalipäivänä 16 vuotta täyttäneet kirkon jäsenet. Ulkomainonta tavoittaa hyvin nuoria ja nuoria aikuisia, jotka liikkuvat kaupungilla ja käyttävät joukkoliikennevälineitä. Seurakuntavaaleissa 16 vuotta täyttäneet nuoret voivat vaikuttaa oman kotiseurakuntansa ja kotikaupunkinsa kirkolliseen päätöksentekoon. Se tarjoaa helsinkiläisille kirkkoon kuuluville nuorille ainutlaatuisen mahdollisuuden vaikuttaa omaan lähiyhteisöönsä.

Taloudelliset vaikutukset: Ulkomainonta on merkittävä kuluerä seurakuntavaalien budjetissa. Se nähdään tärkeäksi panostukseksi, jonka kautta muistutetaan seurakuntavaaleissa äänestämisestä. Edellisissä seurakuntavaaleissa Helsingin seurakuntayhtymän äänestysprosentti oli 10,03 %. Kirkon demokratian toteutuminen vaatii sitä, että seurakuntalaiset tietävät tulossa olevista vaaleista ja mahdollisuudestaan äänestää niissä.

Vaikutukset Helsingin seurakuntayhtymään: Edellisten seurakuntavaalien yhteydessä toteutetun kampanjatutkimusten mukaan ulkomainonnan huomioarvo oli hyvä ja se lisäsi äänestysaktiivisuutta. Samalla mainonta tuo positiivista näkyvyyttä Helsingin seurakunnille.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § kohta 13

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 246

27.8.2026

Lisätiedot

Erityisasiantuntija Riikka Myllys, riikka.myllys@evl.fiViestintäsuunnittelija Outi Pippuri, outi.pippuri@evl.fi

Liitteet

- 3 Dagmarin alustava suunnitelma syksyn 2026 seurakuntavaalien medianäkyvyydestä

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 247

27.8.2026

Yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vaali

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 247
549/00.00.02/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Laitila Anu

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että

1) koska yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Kalle Sällström on menettänyt vaalikelpoisuutensa, vapauttaa yhteinen kirkkovaltuusto Kalle Sällströmin tehtävästään ja kutsuu hänen tilalleen varavaltuutettu Axel Sippelin

2) se valitsee keskuudestaan yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Käsittely

Kalle Sällström poistui esteellisenä käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus**Taustaa**

Kalle Sällström on muuttanut Johanneksen seurakunnan alueelta Matteuksen seurakunnan alueelle, ja siten menettänyt vaalikelpoisuutensa ensiksi mainitussa seurakunnassa. Valtuutetun tehtävästä vapauttamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto. Valtuutetun tilalle määrätään tällöin varajäsen jäljelle olevaksi toimikaudeksi.

Sällström on toiminut myös yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajana. Yhteisen kirkkovaltuuston tulee valita keskuudestaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa (KJ 3:27). Yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajaksi kaudelle 2025-2026 valittu Kalle Sällström on menettänyt vaalikelpoisuutensa, joten hänen tilalleen tulee valita uusi varapuheenjohtaja jäljellä olevan toimikauden ajaksi.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Kirkkolaki 9 luku 4 §

Kirkkojärjestys 3 luku 27 §

Hallintosääntö 3 luku 4.2 §

Lisätiedot

Johtava juristi Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto § 247

27.8.2026

Jakelu

Valittu henkilö

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 248

27.8.2026

Ilmoitusasiat ja mahdolliset muut asiat

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 248

Selostus

Iltakoulu 20.8.2026

Yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkoherrojen iltakoulussa 20.8.2026 käsiteltiin varainhankinnan uusia avauksia ja työnjakoprosessin jatkoa.

Varainhankinnassa korostuivat suunnitelmallinen viestintä, yhteinen omistajuus ja konkreettinen toteutussuunnitelma.

Työnjakokeskustelussa painotettiin yhteistyötä, avointa vuoropuhelua ja tehtyjen päätösten yhdenmukaista tulkintaa.

Jatkovalmistelussa on erotettava selkeästi päätöksentekoa edellyttävät asiat sekä osastoilla ja seurakunnissa toteutettavat operatiiviset tehtävät.

Iltakoulun keskustelusta laadittu yhtymän johtajan muistio on asian liitteenä.

Liitteet

4 Iltakoulu 20.8.2026 muistio

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 249

27.8.2026

Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 249

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 236, § 237, § 238, § 239, § 240, § 242, § 243, § 245, § 247, § 248, § 249

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 241**Muutoksenhakukielto****Evangelis-luterilaisen kirkon viranhaltijaa koskevan lain 11 luvun 73 §:n 1 momenttiin perustuva valituskielto ja palvelussuhteen ehtoja koskeva valituskielto**

Evangelis-luterilaisen kirkon viranhaltijaa koskevan lain 11 luvun 73 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta virkaehtosopimuksessa sovittuihin palvelussuhteen ehtoja koskeviin päätöksiin taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakukielto ei koske virkaehtosopimuksen ulkopuolella olevaa viranhaltijaa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 241, § 244**Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsen seurakunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 246**HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS****Hankintalain soveltamisalaan kuuluva hankinta**

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon. Kansalliset kynnysarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 8 §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan.

HANKINTAOIKAISU

Hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (laki julkisista hankinnoista 1397/2016, 132–135 §:t).

Hankintaoikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle hankintaoikaisun se, jota asia koskee (asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee).

Hankintaoikaisu on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta

seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

VALITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Se, jota asia koskee, voi saattaa hankintaa koskevan asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen (hankintalaki 145 §).

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tekemä ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

1. yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua,
2. sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin hankintalain 75 §:n nojalla tai
3. sitä, että hankintalain 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Valitus markkinaoikeuteen

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen, jollei jäljempänä toisin säädetä. Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa, valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus markkinaoikeudelle on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Ehdokkaan tai tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön

ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankintaohjeita koskevassa kohdassa.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi, henkilötunnus tai yritys- ja yhteisötunnus
- yhteystiedot, myös sähköinen tai muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan toimittaa (prosessiosoite)
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimuksen perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksen tai muun asiakirjan toimittaminen hallinto- ja erityistuomioistuinten sähköiseen asiointipalveluun katsotaan ilmoitukseksi sähköisen asiointipalvelun käyttämisestä prosessiosoitteena. Sähköistä asiointipalvelua käytettäessä erillistä prosessiosoitteen ilmoittamista ei tarvita.

Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituksessa on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää. Käsittelylupa on myönnettävä, jos 1) asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai 2) siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää laissa oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 5 luvun 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä. Sähköisestä asiointista viranomaistoiminnassa annetun lain 11 §:n mukaan viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana laissa tarkoitetulla tavalla.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Valitus tehdään markkinaoikeudelle.

Valitus tehdään ensisijaisesti hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> .

Markkinaoikeuden osoite ja muut osoitetiedot

Käyntiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki
Puhelin: 029 564 3300
Fax: 029 564 3314
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 2440 €. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4880 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa ja 7300 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.